

**G. DI VITTORIO**

Società Cooperativa Edilizia a Proprietà Indivisa

# CODICE ETICO



**G. DI VITTORIO**

Società Cooperativa Edilizia a Proprietà Indivisa

# **CODICE ETICO**

**APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
IL 19 LUGLIO 2024**



## PREMESSA

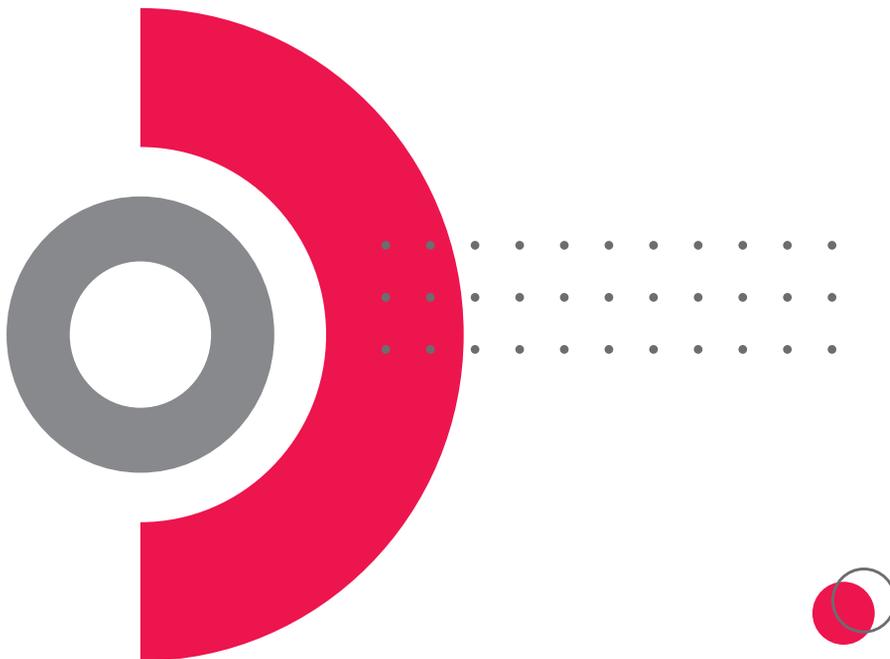
Il presente Codice Etico è un allegato del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 della Cooperativa e ne forma parte integrante.

I principi etici previsti nel presente Codice sono espressione della cultura aziendale della Cooperativa.

Lo scopo della Cooperativa G. Di Vittorio è quello di far ottenere ai propri soci il soddisfacimento dei loro bisogni abitativi, mediante l'assegnazione in godimento di unità immobiliari, a condizioni migliori di quelle ottenibili sul mercato.

Nello svolgimento della propria attività la Cooperativa intende sancire i principi e i valori cui deve ispirarsi l'attività di chiunque lavori al suo interno, dei professionisti esterni e dei propri fornitori.





## DESTINATARI

Il presente Codice Etico riporta i principi e i valori, nel rispetto dei quali la Cooperativa G. Di Vittorio esercita la propria attività e le regole di comportamento, cui devono attenersi tutti coloro che entrano in relazione con la Cooperativa.

Questo documento ha come destinatari, intesi come soggetti vincolati alla sua osservanza, tutti i lavoratori della Cooperativa indipendentemente dal ruolo o dalla funzione esercitata, compresi coloro che sono impiegati con contratti di collaborazione, i componenti degli organi societari e tutti coloro, w che prestino attività lavorativa anche occasionale a favore della Cooperativa.

In virtù di apposita clausola contrattuale sono destinatari delle disposizioni etiche e di condotta anche i consulenti esterni e i fornitori.

# PRINCIPI ETICI

Il presente Codice Etico è espressione dei principi etici fondamentali, alla base della cultura aziendale della Cooperativa e devono essere intesi come indicazione di comportamento per tutte le parti interessate.

La Cooperativa G. Di Vittorio condivide i principi della cooperazione approvati dalla Direzione della Legacoop.

## ● RISPETTO DELLA LEGGE

La Cooperativa G. Di Vittorio considera principio imprescindibile il rispetto della legislazione vigente e ne promuove la conoscenza e l'aggiornamento.

## ● DEMOCRAZIA

La Cooperativa G. Di Vittorio promuove la partecipazione democratica alla vita dei propri organismi e favorisce la condivisione degli obiettivi e dei progetti con i propri soci.

## ● ONESTÀ E CORRETTEZZA

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Cooperativa e ne costituisce elemento imprescindibile della gestione. Pertanto il comportamento di ciascuno, nello svolgimento della propria attività, deve essere improntato ai criteri della correttezza e onestà, oltre che di collaborazione e lealtà. In quest'ottica la Cooperativa G. Di Vittorio favorisce e collabora con tutti gli organi di controllo, che ne verificano l'operato.



## ● LEALTÀ E FEDELITÀ

Tutti i destinatari del presente Codice Etico devono considerare il rispetto dei principi di lealtà e fedeltà come parte essenziale dei propri doveri nei confronti della Cooperativa G. Di Vittorio e nella declinazione dei propri comportamenti.

## ● TRASPARENZA

La Cooperativa G. Di Vittorio effettua tutte le transazioni e le operazioni contabili tramite adeguate registrazioni e nel rispetto di procedure, che consentono la verifica a posteriori del processo di decisione e di autorizzazione. Tutte le informazioni che confluiscono nella contabilità devono attenersi ai principi di chiarezza, trasparenza, correttezza, completezza ed accuratezza. La Cooperativa G. Di Vittorio fornisce ai propri soci informazioni chiare e complete, per consentirgli di conoscere l'andamento della gestione.

## ● INDIPENDENZA

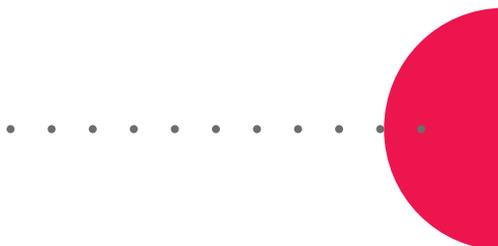
Coloro che ricoprono incarichi negli organi della Cooperativa G. Di Vittorio si impegnano a mantenere con le Istituzioni, con le forze politiche e con le Pubbliche Amministrazioni comportamenti autonomi e indipendenti, in una dinamica collaborativa e trasparente, che consenta di mantenere distinte le istanze di ciascuno.

## ● SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

La Cooperativa G. Di Vittorio svolge la propria attività nel rispetto dell'ambiente, favorisce forme di prevenzione dell'inquinamento e si impegna in uno sviluppo economico sostenibile, che salvaguardi il patrimonio ambientale delle future generazioni.

## ● RISERVATEZZA

La Cooperativa G. Di Vittorio garantisce la riservatezza delle informazioni relative ai dipendenti, ai propri soci, ai clienti e ai fornitori nel rispetto della normativa vigente. Tutto il personale, nell'ambito delle proprie funzioni, è tenuto a tutelare le informazioni di cui dispone e a gestirle con correttezza.





# NORME DI COMPORAMENTO

## ● GLI ORGANI SOCIALI

Tutti gli organi sociali della Cooperativa G. Di Vittorio devono svolgere le proprie funzioni nel rispetto di quanto previsto dal presente Codice Etico.

L'attività degli organi sociali deve essere improntata all'autonomia e indipendenza dalle istituzioni pubbliche, dalle forze politiche e dalle Pubbliche Amministrazioni.

Il Consiglio d'Amministrazione e l'Assemblea dei soci devono svolgersi secondo i principi di correttezza e trasparenza, al fine di garantire la massima informazione e partecipazione di tutti i soggetti interessati.

## I SOCI

La Cooperativa G. Di Vittorio, nel rispetto del principio cooperativo della porta aperta, ammette all'interno della propria compagine sociale tutti coloro che ne fanno richiesta. La Cooperativa ha previsto procedure e moduli, che disciplinano il rapporto con i soci in tutte le sue fasi.

I Soci sono tenuti al rispetto dello Statuto, dei Regolamenti, delle delibere degli organi sociali e dei principi previsti nel presente Codice Etico.

## I DIPENDENTI

Per la selezione ed assunzione dei propri dipendenti la Cooperativa Di Vittorio ha adottato una procedura, che prevede le modalità che vengono adottate a seguito dei bisogni di cui necessita e che comportano la predisposizione di attività di ricerca e selezione del personale.

Tutto il personale dipendente è assunto con contratto di lavoro nel rispetto del CCNL del Commercio.

Tutti i dipendenti devono mantenere comportamenti rispettosi della dignità di ciascuno ed evitare qualunque forma di discriminazione o sopruso. Ciascuno, nella propria funzione, è tenuto ad orientare il proprio operato ai principi della correttezza, professionalità, lealtà ed onestà in un'ottica di collaborazione con i colleghi e i superiori gerarchici, per il raggiungimento del miglior risultato in termini di obiettivi aziendali. In occasione di verifiche o ispezioni da parte delle autorità pubbliche competenti, tutte le risorse della Cooperativa devono avere un comportamento improntato alla massima collaborazione e trasparenza, al fine di agevolarne l'attività.

Tutti i dipendenti devono utilizzare correttamente e salvaguardare i beni aziendali ed impedirne un uso improprio o fraudolento.

Tutti i dipendenti sono tenuti a mantenere riservate ed opportunamente protette le informazioni acquisite nel corso dell'attività lavorativa.

## I FORNITORI

La selezione dei fornitori da parte della Cooperativa e la definizione delle condizioni contrattuali devono essere effettuate sulla base di valutazioni obiettive e trasparenti, che tengano conto, oltre che del prezzo, della capacità di fornire e garantire servizi adeguati e il possesso di tutti i requisiti richiesti, anche nel rispetto di quanto previsto dal proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

## ● LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti che la Cooperativa G. Di Vittorio intrattiene con la Pubblica Amministrazione, con le Pubbliche Istituzioni, ivi comprese le Autorità di Vigilanza, sono improntati al rispetto della legislazione vigente, con particolare riguardo alla Legge n.190/2012 in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione. Tali rapporti si svolgono nel rispetto della legalità, della correttezza, della trasparenza, dell'indipendenza e della collaborazione.

## ● L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Il Consiglio d'Amministrazione della Cooperativa G. Di Vittorio nominerà un Organismo di Vigilanza, che avrà il compito di verificare il rispetto da parte della Cooperativa del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, di tutte le procedure ivi previste e del presente Codice Etico, che ne costituisce parte integrante.

L'Organismo di Vigilanza presenterà periodicamente una relazione al Consiglio d'Amministrazione, che comprenderà una valutazione sull'efficace applicazione del presente Codice Etico, suggerendo, qualora lo ritenesse opportuno, eventuali modifiche o revisioni allo stesso.





# SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione dei principi e delle norme di comportamento previsti nel presente Codice Etico comporta l'applicazione delle sanzioni disciplinari, graduate in ragione della gravità della violazione, previste dal CCNL, dal Codice Disciplinare della Cooperativa e dal sistema sanzionatorio previsto nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

**FINITO DI STAMPARE OTTOBRE 2024**



**Società Cooperativa Edilizia  
Giuseppe Di Vittorio  
a proprietà indivisa**

Via E. Perrone, 3 - 10122 Torino

Tel. 011.564.86.66

P.IVA e Registro Imprese Torino  
n° 01796560017

Iscrizione Albo Cooperativa  
n° A107294

[divittorio@pec.coopdivittorio.it](mailto:divittorio@pec.coopdivittorio.it)  
[divittorio@coopdivittorio.it](mailto:divittorio@coopdivittorio.it)

 @DivittorioCoop

 Di Vittorio Cooperativa edilizia

[www.coopdivittorio.it](http://www.coopdivittorio.it)

**LEGACOOP**

